

*LIDERAZGO
EMPRESARIAL*



CONCEPTOS GENERALES

Líderes en la Historia

- Jesús
- Gandhi
- Martin Luther King
 - Churchill
 - Rommel
- Rudolph Giuliani
 - ¿?

El Liderazgo Exitoso

- **Capacidad para percibir lo que debe hacerse.**
- **Habilidad para influir sobre otra gente para obtener resultados.**

Cualidades del Líder

- **Energía**
- **Asertividad**
- **Perseverancia**
- **Sentido Común**
- **Autoconfianza**
- **Visionario**
- **Manejo de información**
- **Comunicación**

Situaciones cambiantes, estilos de liderazgo cambiantes

- Crisis
- Bonanzas
- Expansiones/Reducciones
- Lanzamientos de nuevos productos
- Entradas a nuevos mercados
- Colaboradores nuevos
- Colaboradores experimentados

Estilos fundamentales de Liderazgo



1. Autocrático
2. Participativo
3. Democrático

Autocrático



- Enérgico
- Directivo
- Autoritario
- Toma unilateral de decisiones

Autocrático



- Apropriado

- Tareas muy estructuradas.
- Emergencias
- Contra el tiempo (crisis)
- Subordinado busca seguridad y dirección

- Contraproducente

- Situaciones complejas y ambiguas.
- Subordinados independientes, asertivos y productivos.

Participativo



- Intercambio *líder – seguidor*.
- Oportunidad de negociar y seleccionar sus propios métodos.
- Tolerante.

Participativo

- Apropriado
 - Tareas difíciles de estructurar.
 - Trabajo en equipo
 - Alto grado de respeto, profesionalismo, personas independientes.
- Contraproducente
 - Especificaciones muy rígidas.
 - Tareas que requieren mucha estructura
 - Gente que requiere directrices.
 - Emergencias-crisis.

Democrático



- Fomenta la participación y la consulta.
- Escucha opiniones
- Toma la decisión de manera individual.

Democrático



- Apropriado
 - En procesos de cambios.
 - Equipos de trabajo.
- Contraproducente
 - Cuando el equipo necesita direcciones inequívocas

La Gente vs. el Trabajo



La Gente vs. el Trabajo



Liderazgo y Ciclo de Vida

