

HABLAN LOS GURUS
Sobre el Liderazgo

www.rrhh-web.com

Liderazgo...

- ★ **Caract. (J. O'Toole)**

- ★ Integridad

- ★ Confianza

- ★ Saber escuchar

- ★ Respeto por los seguidores

- ★ **7 Hábitos (E. Covey)**

- ★ Proactivo

- ★ Empezar final mente

- ★ Cosas imp. 1er. Lugar

- ★ Intentar entender y luego ser entendido

- ★ Sinergia

- ★ Afinar

Liderazgo...

★ **8 Caract. Percetibles (Covey)**

- ★ Aprendizaje contin.
- ★ Orientación de serv.
- ★ Irradia energ. Posit.
- ★ Cree en otras pers.
- ★ Vida equilibrada
- ★ Vida como aventura
- ★ Comprom. Ejerc. Físico, mental, emocional y espi.

★ **Atributos (M. DePree)**

- ★ Perspicacia
- ★ Preocupac. Espir. Hum.
- ★ Valentía en relac.
- ★ Sentido del humor
- ★ Energ. Intelec., curios.
- ★ Previsibilidad
- ★ Amplitud
- ★ Comodidad con ambigued.
- ★ Presencia

Liderazgo...

★ **Atributos (J. Gardner)**

- ★ Vitalidad fís. y resist.
- ★ Intelig. y buen juicio
- ★ Buena vol. aceptar responsabilidades
- ★ Competencia
- ★ Comprensión
- ★ Habil. trato personal
- ★ Necesidad de logro
- ★ Capac. para motivar

- ★ Valentía, resolución, firmeza
- ★ Capac. ganar confianza
- ★ Capac. dirigir, decidir y priorizar
- ★ Confianza
- ★ Influencia, dominio, acertividad
- ★ Adaptabilidad, flexibilidad en el enfoque

Los Gurús dicen...

Los atributos verdaderamente necesarios para un líder podrían ser, algunos de ellos, ninguno de ellos, todos ellos en alguna ocasión, ninguno de ellos la mayoría de las veces...

★ No tenemos que pensar mecánicamente en los atributos de los líderes... estos dependen del tipo de liderazgo que tenga que ejercer, el contexto, el modo de ser sus seguidores.

Investigadores convergen en rasgos del liderazgo

- ★ La diligencia, la energía, la inteligencia, el dominio, la autoconfianza, la sociabilidad, el estar abierto a experimentar, el conocimiento de las tareas relevantes y la estabilidad emocional son importantes en un líder.

Peter Druker..el gran gurú empresarial

- ★ Rechaza los rasgos y características fundamentales de los líderes... pérdida de tiempo. Porque ha conocido grandes líderes
- ★ Encerraban en su despacho o ultragregarios.
- ★ Buenos tipos, otros militares severos.
- ★ Rápidos e impulsivos otros, tardaban años en tomar una decisión.
- ★ Efusivos y simpáticos, otros guardaban la distancia.
- ★ Engreídos, modestos, ostentosos, alardeadores
- ★ Algunos sabían escuchar, otros se escuchaban a si mismos.
- ★ El único rasgo de personalidad en común que les conocí era que todos tenían ... **“CARISMA”**.

La cara es el liderazgo; la cruz es otra cosa

Las 9 leyes naturales del liderazgo (Blank)

- 1-. Tiene seguidores de buena voluntad
- 2-. Es una acción recíproca
- 3-. Sucede con un acontecimiento
- 4-. Hacen uso de su influencia, por encima de su autoridad formal

www.rrhh-web.com

La cara es el liderazgo; la cruz es otra cosa...

- 5-. Sobrepasan los límites impuestos por organizaciones.
- 6-. Implica riesgo e incertidumbre
- 7-. No todo el mundo seguirá la iniciativa de un líder
- 8-. Conocimiento/ capac. de procesar información
- 9-. Es un proceso de autoreferenciar

www.rrhh-web.com

CONCLUSIONES

- ★ Podremos entender mejor a los líderes, si nos enfocamos en las características y más en las relaciones entre los líderes y los seguidores.
- ★ El líder debe comprender, primero, los puntos débiles y fuertes de sí mismo, y después asumir papeles de liderazgo y responsabilidad con sus seguidores.

Conclusiones

- ★ Las responsabilidades, los hábitos y las acciones de un directivo tradicional son diferentes a la de un líder actual.
- ★ Los líderes actuales se centran más en desarrollar una visión reponiendo el “porqué”.
- ★ Una Visión da sentido a los cambios que deseamos del personal de la organización.

Si deseas bajar esta presentación en formato PDF, powerpoint o si quieres conocer más sobre empleo, recursos humanos y gestión empresarial, visita la página:

www.rrhh-web.com