

# *Directivos vs Líderes*

**[www.rrhh-web.com](http://www.rrhh-web.com)**

# Directivos vs Líderes

- Hacen correctamente las cosas
- Se interesan por la eficacia
- Administran
- Mantienen
- Tienen una vision a corto plazo
- Preguntan el cómo y dónde
- Hacen las cosas correctas
- Se interesan por la eficiencia
- Innovan
- Desarrollan
- Tienen una visión a largo plazo.
- Preguntan qué y porqué

# Papeles y Responsabilidades de los líderes

- Los 3 cambios fundamentales en los deberes y responsabilidades de los líderes:
  - De entratega a visionario
  - De comandante a narrador de historia
  - De arquitecto de sistemas a gente de cambio y servidor.

# De estrategia a Visionario

- En el pasado: los directivos tradicionales se esforzaban por articular sus proyectos estratégicos.
- Los líderes actuales se centran más en el desarrollar una visión.
- La gente no se compromete con las estrategias. Responden al qué, pero no responde al porqué.

**[www.rrhh-web.com](http://www.rrhh-web.com)**

# De estrategia a Visionario

- Según los Gurús, una visión interesante:
  - Da sentido a los cambios que esperamos que hagan las personas.
  - Evoca una imagen clara y positiva hacia el futuro.
  - Crea orgullo, energía y sentido de cumplimiento.
  - Es memorable
  - Es motivante
  - Anima al compromiso
  - Inspira entusiasmo
  - Concentra la atención
  - Hace que la gente actue

# Enfoque sistemático para desarrollar una Visión

- Burt Nanus
  - Hacer inventario; comprender el estado actual de la Organización
  - ¿En qué negocios estamos metidos?
  - Examinar la realidad ¿Quiénes son los accionistas más importantes? ¿Están siendo satisfechos sus necesidades?
  - ¿Qué desarrollos futuros podrían afectar la visión?
  - Cuáles son algunos de los escenarios futuros?
  - Desarrollar alternativas y elegir la visión.

**[www.rrhh-web.com](http://www.rrhh-web.com)**

# Modelo para redectar la Visión- Thomas Stewart

- Nuestra visión es ser una compañía \_\_\_\_\_
  - Principal , líder, preeminente, de calidad mundial, en expansión.
- Que ofrece \_\_\_\_\_
  - Productos, servicios.
  - Innovadores, provechosos, específicos, diversificados, de alta calidad.
- Para \_\_\_\_\_
  - Servir el mercado global, crear valor para los accionistas, agradar a los clientes
- En los sectores innovadores \_\_\_\_\_
  - Relacionados con las soluciones informáticas, empresariales , de consumidores, financieras

**[www.rrhh-web.com](http://www.rrhh-web.com)**

# Visión...

- Al redactar una visión uno tiene que empezar por uno mismo- Juana Bordas:
  - Busque un ambiente tranquilo(pensar, reflexionar)
  - Reflexionar sobre su infancia
    - La composición de la familia
    - La importancia del género
    - La influencias geográficas
    - El pasado cultural
    - Influencias generacionales

# Visión...

- Escriba una lista cronológica de las actividades y trabajos más importantes que haya realizado.
- Piense en los momentos donde haya tomado decisiones importantes
- ¿Qué es algo que haría aunque fuera sin cobrar?  
¿Qué es aquello con lo que sueño hacer? ¿Cuál es mi pasión?

**[www.rrhh-web.com](http://www.rrhh-web.com)**

Si deseas bajar esta presentación en formato PDF, powerpoint o si quieres conocer más sobre empleo, recursos humanos y gestión empresarial, visita la página:

**[www.rrhh-web.com](http://www.rrhh-web.com)**