

ÉTICA PROFESIONAL

Valores: Formación Integral



“Ser hombre es entender el trabajo, no como necesidad, sino como privilegio.”

Alberto Einstein



Valores: formación integral



Al hablar de educación nos referimos a algo valioso.

Lo que convierte el acto educativo en un valor.

Al utilizar la expresión educar en valores o los valores en educación son redundantes.

www.rrhh-web.com



AXIOLOGÍA: ciencia que estudia los valores.

Es una ciencia reciente, aparece en el XIX,
surge por la inquietud de lograr la
sistematización de los valores.

VALOR: aquello que representa algo importante en la
existencia humana.

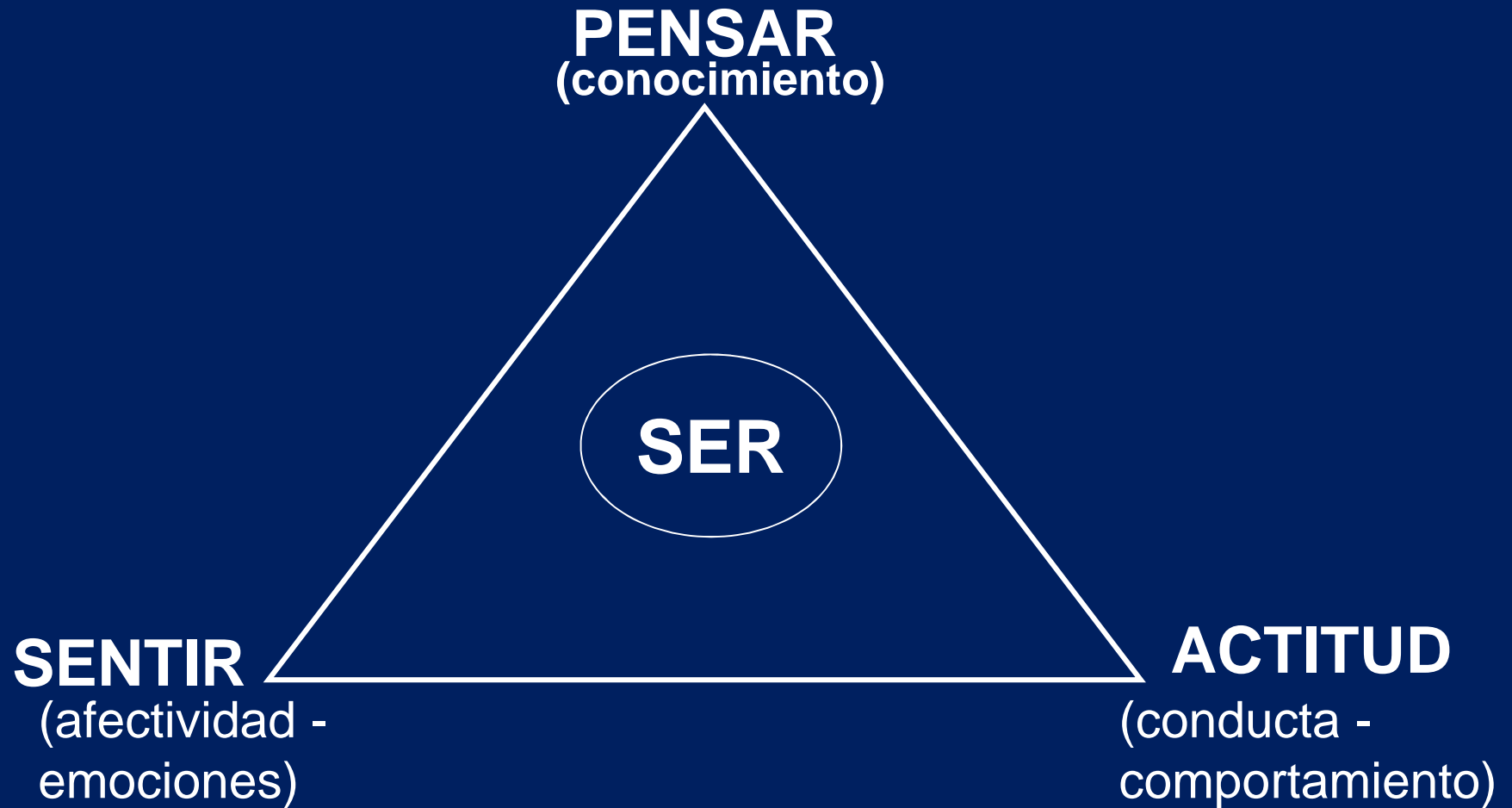
VALORES: elementos que muestran cómo una persona ha
decidido emplear su vida.

Son guías generales de conducta.

www.rrhh-web.com



Valores



www.rrhh-web.com



NORMAS DE CONDUCTA

y los

VALORES

están

vinculados

pero

no son iguales



COMPORTAMIENTO HUMANO

está

DIRIGIDO POR NORMAS

su punto de

**REFERENCIA SON LOS
VALORES**

los valores son

**LAS CONDUCTAS IDEALES O DESEABLE
EN QUE SE BASAN LAS NORMAS.**



RASGOS DE VALORES

cualidad del ser humano

el

SER posee esa cualidad deseable
-personas o grupos -

Nunca se agotan

-Infinitos
-ilimitables
-inabarcables

jamás son una

tarea terminada

sino algo por

completar y complementar



Hombre constituye el mundo del valor

sólo es valor

cuando un ser-persona lo valora

un

Valor no valorado, no es valor

ni aún

hablando de él

a todo valor le corresponde un antivalor

por esto

se habla de bipolaridad de los valores

es decir cada

valor tiene un polo positivo y otro negativo

aunque solo

se considere valor, el positivo

www.rrhh-web.com



intuición, sentimiento
y afectividad

son tan importantes

al optar por un
valor

como la

inteligencia, razón
y la lógica

valores son
relativos

dependen

de la época, lugar
el tipo de sociedad

y están

abocados al cambio
según pasa el tiempo

www.rrhh-web.com



orientadores de los juicios

las personas

emiten juicios de valor
porque existen valores
referenciales.

se estructuran siempre
dentro de una jerarquía

los valores están

ordenados según sean
superiores o inferiores







VALORES

JERARQUÍA (SUPERIORES E INFERIORES)

POLARIDAD (POSITIVO NEGATIVO)

- Útiles

- CAPAZ - INCAPAZ
- ABUNDANTE - ESCASO

- Vitales

- SANO - ENFERMO
- FUERTE - DÉBIL

- Intelectuales

- VERDAD - ERROR
- EVIDENTE - PROBABLE

- Morales

- BUENO - MALO
- JUSTO - INJUSTO

- Estéticos

- BELLO - FEO
- GRACIOSO - GROTESCO
- ELEGANTE – NO ELEGANTE

www.rrhh-web.com



**Procesos para interiorizar
valores**

Captación

Aceptación

**Actuar
de acuerdo
al valor**

www.rrhh-web.com



Sentimiento

Metas

Aspiraciones

**INDICADORES DE
VALORES**

Intereses

Actitudes

**Creencias y
convicciones**

www.rrhh-web.com



Capacidad de diálogo

Motivación de logro

Prudencia

Igualdad

Trabajo

VALORES CÍVICOS Y SOCIALES

Liderazgo

Tiempo libre

Sentido de superación

Familia

Cambio

Ideas y creencias

Solidaridad

www.rrhh-web.com



--VALORES BÁSICOS EN LA FAMILIA

LABORIOSIDAD, EL ORDEN, LA RESPONSABILIDAD, EL RESPETO, LA SINCERIDAD, LA GENEROSIDAD, LA FORTALEZA, LA JUSTICIA, LA AMISTAD, LA ALEGRÍA, LA AUSTERIDAD, LA FE.

■ --VALORES BÁSICOS EN LA EDUCACIÓN

- ⑩ LA LIBERTAD, LA AUTENTICIDAD, LA AUDACIA, LA PRUDENCIA, EL OPTIMISMO, LA HUMILDAD, EL PATRIOTISMO, LA LEALTAD, LA PAZ, LA CONSTANCIA, LA VOLUNTAD, EL CARÁCTER.



“El desarrollo del proceso de valoración y de compromiso con los valores, producirá el crecimiento personal con evidente repercusiones a nivel individual y social.”

S. Simon y P. Sherbinin
(1976, pp 36-47)

www.rrhh-web.com



VALORES FINALES

REPRESENTADOS POR:

-LOS VALORES CULTURALES

-VALORES POLÍTICOS-
IDEOLÓGICOS

www.rrhh-web.com



VALORES INSTRUMENTALES

COMPONENTES BÁSICOS

DEL HECHO FORMATIVO

-INDUCCIÓN

-DESARROLLO

-SÍNTESIS

-EXPRESIÓN E

-INTERACCIÓN GRUPAL

www.rrhh-web.com



AXIOLOGÍA

- Valores de acceso: conducen o permiten
 - ⑩ acceder a los valores finales, ellos, conforman conductas y expresiones.
 - ⑩ VALORES DE ACCESO, se materializan en cinco actitudes que se expresan en los siguientes términos:
 - ⑩ -Compromiso con los intereses de la mayoría.
 - ⑩ -Sensibilidad ante problemática social.
 - ⑩ -Conciencia del significado y alcance de la tarea que se puede ejercer en pro de las transformaciones sociales.
 - ⑩ -Avidéz de conocimiento que permita constante superación.
 - ⑩ -Interpretación crítica y ejecución decidida de los principios rectores de la formación en valores.

www.rrhh-web.com



Procesos para obtener valores

Seleccionar libremente de varias alternativas con autonomía

Actuar de acuerdo a la selección

Apreciar y disfrutar la selección

Medir consecuencias

Afirmarla

Repetirla

www.rrhh-web.com



Si deseas bajar esta presentación en formato PDF o si quieres conocer más sobre el tema de ética, recursos humanos, mercadeo y gerencia estratégica, visita la página:

www.rrhh-web.com

