

*Reclutamiento de Personal:
Una visión actual*

www.rrhh-web.com

Selección y Reclutamiento de Personal

El reclutamiento de personas se realiza teniendo en cuenta múltiples aspectos fundamentales para que este proceso sea realizado con eficacia, en donde se atraen a la organización un grupo de personas calificadas.

www.rrhh-web.com

Factores a favor del Reclutamiento de Personal

Motivación del desarrollo de las personas ofreciéndoles incentivos para que realicen de una manera más rápida y efectivas sus tareas.

www.rrhh-web.com

Tendencias del empleo

Hoy en día la forma en la cual las personas se ganan la vida no necesariamente esta regida por un empleo formal en una empresa especifica debido a la evolución de la tecnología y del medio ambiente.

www.rrhh-web.com

Selección de Personas

Es un proceso que permite que ingresen a la empresa únicamente las personas con un perfil requerido por la empresa.

www.rrhh-web.com

Evaluación de los resultados de la selección de personas

La evaluación de los resultados de la selección de personas se puede medir por medio de múltiples métodos. Los cuales buscan medir el grado de beneficio que genera el individuo seleccionado, en su respectivo cargo.

www.rrhh-web.com

Reclutamiento Interno

Es interno cuando, al presentarse determinada vacante, la empresa intenta llenarla mediante la reubicación de los empleados.

www.rrhh-web.com

Ventas del Reclutamiento Interno

- Es más económico
- Es más rápido
- Presenta mayor índice de validez y seguridad
- Es una poderosa fuente de motivación para los empleados.
- Aprovecha las inversiones de la empresa en entrenamiento de personal
- Desarrolla un sano espíritu de competencia en el personal.

www.rrhh-web.com

Desventajas del Reclutamiento Interno

- Exige a los empleados nuevos tengan condiciones de desarrollo para poder ascender.
- Puede generar un conflicto de intereses, ya que al explicar las oportunidades de crecimiento de la Organización.
- Cuando se Administra de manera incorrecta.
- Cuando se efectúa continuamente.

www.rrhh-web.com

Reclutamiento Externo

El reclutamiento es externo cuando al existir determinadas vacantes una organización intenta llenarla con personas extrañas, vale decir, con candidatos externos atraídos por las técnicas de reclutamiento

www.rrhh-web.com

Ventajas del Reclutamiento Externo

- Trae sangre nueva y nuevas experiencias.
- Renueva y enriquece los recursos humanos de la organización.
- Aprovecha la inversiones en preparación y en desarrollo de personal efectuadas por otras empresas o por los propios candidatos.

www.rrhh-web.com

Desventajas del Reclutamiento Externo

- Tarda más que el reclutamiento interno.
- Es más costoso y exige inversiones y gastos inmediatos.
- Es menos seguro que el Reclutamiento Interno
- Monopoliza las vacante y las oportunidades dentro de la empresa.
- Afecta la política Salarial de la empresa.

www.rrhh-web.com

Si deseas bajar esta presentación en formato PDF o si quieres conocer más sobre empleo, recursos humanos y gestión empresarial, visita la página:

www.rrhh-web.com