

Recursos Humanos On-Line

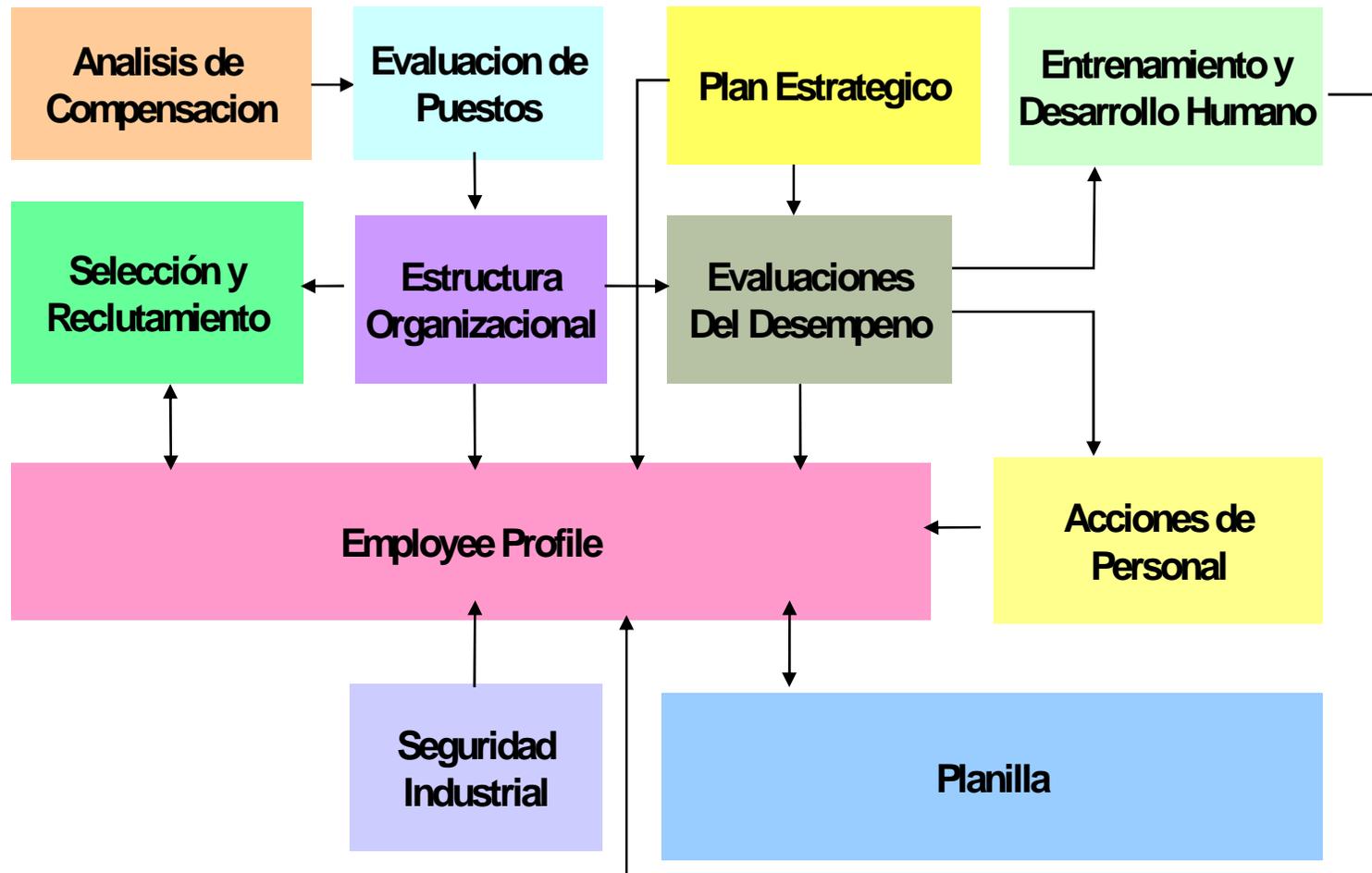
Sistemas de RH – mucho mas que ‘planilla’

- **Los sistemas modernos de gestion de RH, van mucho mas alla de la tradicional planilla y expediente del empleado**
- **La implementacion de sistemas integrados de RH que combinan gestion por competencias, reclutamiento, administracion del desempeno, tienen un impacto fundamental en los negocios.**
- **Sin embargo, lo usual es que la alta gerencia no se ha percatado de los beneficios potenciales y del hecho que poco a poco los sistemas integrados de RH seran criticos para competir.**

www.rrhh-web.com



Un sistema de RH moderno es Integrado



www.rrhh-web.com

EMPRESA ABC
 Módulo de Planilla
 Mantenimiento de Empleados

05-06-2001
 RRHH
 Pm_Emple



EMPLEADOS

Código: CARLOS FRANCISCO PEREZ RODRIGUEZ

Apellidos: PEREZ RODRIGUEZ de

Nombres: CARLOS FRANCISCO Iniciales: ABCD

Ocupación: INGENIERO Estado: Activo

Cédula: 08 - 430 - 02323 Seg. Soc.: 232333

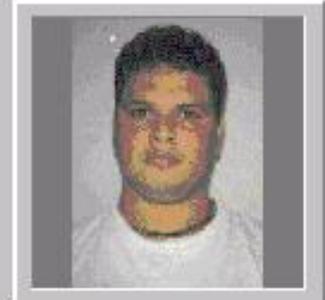
Dirección: CALLE 50 Teléfono: 234-3213

Fecha Nac.: 12/12/1974 Edad: 26 Usuario: RRHH Acum. Evaluac.: 0

Ingreso: 16/06/1998 Legal de Vac.: 15/05/1998 Fecha Evaluac.: 12/12/2000

Ing. IRHE: 15/05/1970 Reintegro: 16/06/2000 Años Servicio: 02

Programas: Pasaporte:



Navigation buttons: Home, Back, Forward, Stop, Print, Help, Save, Refresh

- Alto Potencial
- Alto Rendimiento
- Supervisor
- Usa Computadoras
- Problemas de Reubicación Interna
- Problema de Reubicación Externa
- Seguro Social
- Marca Tarjeta
- Paga Hora Extra
- Licencia de Conducir
- Auto Propio
- 50 % descuento en Servicio Eléctrico



Más Datos...	Familiares	Referencias	Experiencia	Afiliaciones	Hobbies	Estudios	Evaluación	Logros	Idiomas
Datos Planilla	Observaciones	Capacitación	Competencia	Notificaciones	Características	Coaching	Desarrollo	Obligaciones	Administrativas

Introduzca el Código del Empleado

Record: 1/?

Obstaculos frecuentes

- **Alta gerencia no esta conciente de los beneficios**
- **Estas inversiones se ven como un “mal necesario”**
- **Muchas empresas que han comprado sistemas modernos de RH no alcanzan las expectativas**

www.rrhh-web.com

Razones usuales para implementar un Sistema de RH

- **Cambio General de Sistemas en la empresa**

Muchas veces los sistemas de RH se adquieren como parte de un proyecto de modernización más amplio, generalmente justificado en la reducción de costos.

- **Economías de Escala**

Otra razón es la estandarización de prácticas de RH cuando se tienen oficinas internacionales, o bien cuando se trata de grupos de empresas

- **Gestión del Capital Humano**

Las empresas más avanzadas, lo justifican en la premisa de que la gestión del capital humano será un importante factor para competir en un futuro cercano.

www.rrhh-web.com

Componentes de un Sistema Moderno de Gestion de RH

Adquisicion de Fuerza Laboral	Gestion de la Fuerza Laboral	Optimizacion de la Fuerza Laboral
<ul style="list-style-type: none"> • Campanas de reclutamiento • Seguimiento de Candidatos <p><i>Reto:</i> Dificil encontrar la persona correcta con el salario correcto, las habilidades correctas y sobre todo la actitud correcta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asignacion de trabajos • Diseno del puesto de trabajo • Gestion de equipos • Seguimiento de competencias <p><i>Reto:</i> Coordinacion del esfuerzo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de competencias y carrera • Plan de sucesion • Gestion del desempeno <p><i>Reto:</i> Reconocimiento del valor del empleado</p>

www.rrhh-web.com

Que se necesita para garantizar exito

- **Construir una justificacion de negocios (ROI)**

Es raro encontrar una justificacion economica para la adquisicion de un Sistema de RH. Debe hacerse un analisis del impacto y reflejarlo claramente en un inform de RETORNO DE LA INVERSION.

- **Monitorear siempre lo prometido**

Muchas veces el fracaso se da por no medir durante el proyecto lo prometido vs. lo obtenido.

www.rrhh-web.com

Justificación de compra de un sistema de RH

ROI incluye:

- Ahorro costos
 - La implicación "Causa y Efecto" es fácilmente observable
 - El ejemplo típico es ahorro en el costo del papeleo
- Aumento de Ingresos
 - Casi nunca hay puntos de referencia previos
 - Difícil de proyectar
 - La implicación Causa y Efecto es difícil de observar
 - Ejemplo, aumento de satisfacción del empleado

www.rrhh-web.com

Tecnologías clave para Ahorrar Costos y Aumentar Satisfacción y productividad del empleado:

- Servicios on-line (auto-servicio)
 - Elimina, en algunos procesos, todo el papeleo, ej. Solicitud de permisos, consulta de beneficios, etc.
- E-Learning
 - Reduce el costo de entranamiento recurrente
 - No requiere horarios fijos

www.rrhh-web.com

Reducir Costos y Aumenta Satisfaccion y Productividad del Empleado: AUTO-SERVICIO

The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying `http://dc6500c.dc01.ci.chi.il.us:8000/pls/TEST11i/OracleMyPage.Home`. The browser's menu bar includes File, Edit, View, Favorites, Tools, and Help. The page content is a blue-themed Oracle Applications interface. At the top, it says "Welcome Chuck Oberfranc" and "ORACLE Applications" with a "Main Menu" button. The main content area is divided into two columns: "Navigate" and "Employee Self Service".

Navigate

- ▶ **Employee Self Service**
- [HR Web Administrator](#)
- [HRSS Approvals](#)
- [Manager Self Service](#)
- [New Employee Benefits Registration](#)
- [SPH Manager Self Service](#)
- [Workflow Administrator Web Applications](#)
- [Workflow User Web Applications](#)

Employee Self Service

- ⓧ [Personal Information](#)
- ⓧ [Employee Views](#)
- ⓧ [Cancel Class Enrollment](#)
- ⓧ [Apply For Job](#)
- ⓧ [Enroll In A Class](#)
- ⓧ [Professional Details](#)
- ⓧ [Self Appraisal](#)
- ⓧ [Payslip Information](#)
- ⓧ [Online Tax Forms](#)
- ⓧ [Personal Payment Methods](#)
- ⓧ [Benefits Enrollment](#)
- ⓧ [Application History](#)
- ⓧ [Salary History](#)
- ⓧ [Absence History](#)
- ⓧ [Training History](#)

At the bottom of the browser window, there are status bars for "Start Professional Information functionality" and "Internet".

Servicios on-line para el Empleado

- Puestos potenciales
 - Lista de posibles posiciones vacantes que “yo” puedo aplicar según cumplimiento de competencias
- Perfil de Competencias
 - Me permite revisar mi perfil de competencias
- Acciones de Personal
 - Solicitudes de vacaciones, permisos, reconocimientos y amonestaciones en línea – NO MAS PAPEL!
- Plan de Sucesion
 - Escenarios para “mis” posibles rutas de ascenso

www.rrhh-web.com

Servicios on-line para el Empleado

- Inscripción a Entrenamientos
 - Me permite seleccionar, solicitar e inscribirme en cursos de entrenamiento
- Hoja de Vida
 - Puedo “pegar” mi hoja de vida actualizada a mi expediente.
- Declaración de gastos y obligaciones
 - Puedo mantener al día mi declaración de gastos y obligaciones para efectos de ISR

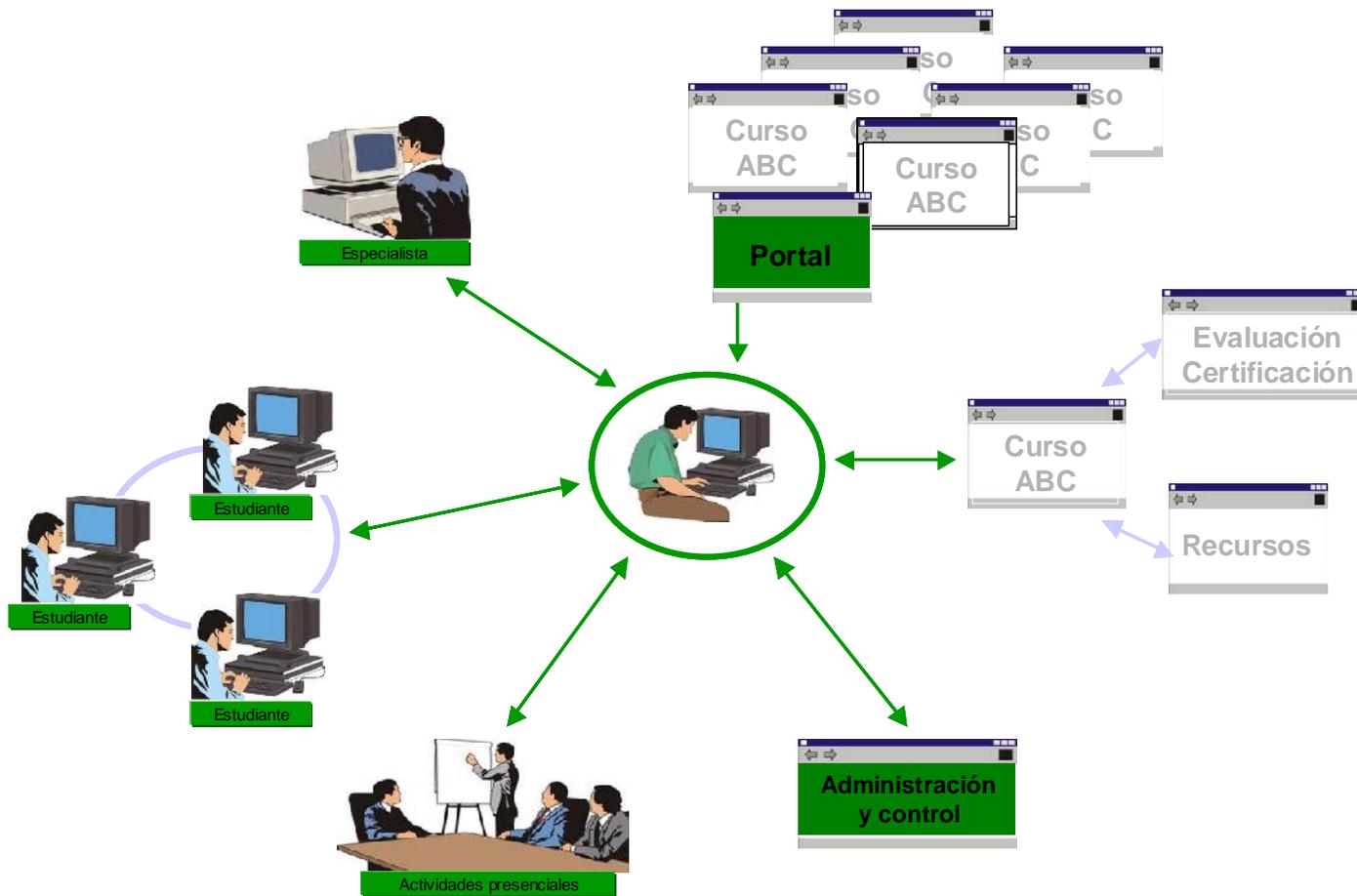
www.rrhh-web.com

¿Qué es E-learning?

Utilización de las tecnologías informáticas (asociadas a internet) en la implantación de sistemas orientados a potenciar los procesos de enseñanza y aprendizaje en una organización. Es el Sistema de Aprendizaje y Adiestramiento del Tercer Milenio, generando alto impacto en la formación dinámica y personalizada de su capital humano.

www.rrhh-web.com

Sistema E-learning



www.rrhh-web.com

Si deseas bajar esta presentación en formato PDF, powerpoint o si quieres conocer más sobre empleo, recursos humanos y gestión empresarial, visita la página:

www.rrhh-web.com